

Dianne Sandink opent de vergadering door een van de pelgrimspsalmen te lezen, psalm 126 en gaat voor in gebed.

1 Notitie kindcentrum

Hierover hadden we enkele vragen.

- a) Hoe worden de bevoegdheden verdeeld?
Eén directeur is bevoegd voor zowel de basisschool als de opvang.
Hij kan uren maken voor het kindcentrum.
Ook personeelsbeleid, functioneringsgesprekken, financieel beleid en toezicht valt onder zijn verantwoordelijkheid.
Binnen het kindcentrum kan iemand met eigen expertise het centrum inhoudelijk aansturen.
- b) Willen ouders kinderen van 0-4 jaar op een Gereformeerd kindcentrum?
Er is niet specifiek onderzoek naar gedaan.
Veel ouders maken gebruik van opvang en vinden het prettig als het bij de Gereformeerde basisschool kan. Zo is er een doorgaande lijn waar we als school ook zaken kunnen combineren.
- c) Hoe wordt bepaald welke scholen kindcentrum worden?
Het kindcentrum valt onder Accretio. Er moet gekeken worden of het rendabel is. Met één organisatie in zee gaan is wenselijk.
- d) Zal het personeel van een basisschool ook een rol gaan spelen in b.v. de BSO?
Het kindcentrum heeft zijn eigen expertise. Het is best mogelijk dat b.v. onderwijsassistenten uren willen maken op het kindcentrum.

Hoe nu verder?

Bij instemming van de GMR wordt er in deze richting verder gekeken als er nieuwe opvang nodig is.

Het voorstel wordt in stemming gegeven.

4 leden voor. 1 neutraal.

Hiermee is het voorstel aangenomen. We kunnen het bestuur op het proces bevragen.

2 Mobiliteit (vrijwillige)

De interne mobiliteit moet steviger ingezet worden. Enkele vragen:

- a) De positie van Greijdanus:
Ook Greijdanus spreekt hierover en moet instemming geven.
- b) Regio te groot geworden?
Verschillende scholen staan op grotere afstand van elkaar. Aan het personeel de keuze hoe ze hiermee omgaan. Soms verhuizen mensen.
- c) Hoe met bevoegdheden bas/ vo?
Intern solliciteren heeft voorrang. Bevoegdheden blijven noodzakelijk.
- d) Hoe wordt omgegaan met oudere interne kandidaten die duurder zijn, waardoor externe sollicitanten toch voorrang krijgen?

De bekostiging is op een gemiddelde leeftijd geënt. Er mag niet op grond van leeftijd een selectie gemaakt worden.

Als hier niet goed mee omgegaan wordt, mag er navraag naar worden gedaan bij de directeur en zonodig bij de bovenschoolse directeur.

Het stuk is op basis van vrijwilligheid.

Het laatste kopje van het beleidsstuk Mobiliteitsbeleid go-on over overplaatsing vinden we hier niet goed geplaatst. Hier gaat het over een verplichte overplaatsing, terwijl het beleidsstuk over vrijwillige overplaatsing gaat.

Dit wordt teruggekoppeld naar het bestuur voordat het stuk instemming kan krijgen.

Gert Laarman geeft ons informatie over:

***scheiding bestuur – toezicht:**

De ledenvergadering is nu toezichthouder. Dit werkt niet. Daarom zoekt het bestuur naar een vorm wat werkbaar is. De rol van bestuur en toezichthouder moet scherper gescheiden worden. Er komt een voorstel om een nieuw bestuursmodel in te stellen. Accretio blijft een vereniging, maar de rollen worden gescheiden.

T.z.t. zal een voorstel komen.

***verbreding toelatingsbeleid:**

Op deputaten niveau zijn Nederlands Gereformeerde kerken erkend als ware kerk op basis van Schrift en Belijdenis. Het LVGS heeft het voorstel gedaan om het toelatingsbeleid op grond hiervan uit te breiden. Accretio gaat hier ook naar kijken en stukken hiervoor opstellen.

Er wordt ook gevraagd naar de Hersteld Gereformeerden. Ook hiernaar wordt gekeken.

***overlegmoment met het bestuur:**

Graag willen we op onze volgende vergadering met het bestuur in gesprek: 27 april.

Punten van gesprek zijn:

-kleine scholen

-financiële ontwikkelingen: gat in de begroting

We hopen op een open gesprek met elkaar.

Rondvraag:

Er wordt een brief opgesteld voor kandidaten voor de GMR.

Er zijn er 4; Mw. Gerry Gerrits uit Lelystad, en dhr. Maarten Brauns, mw. Mildred Wijma en dhr. Arjan Jansen uit Zwolle- zuid.

Alle Medezeggenschapsraden van de scholen van Accretio krijgen deze brief toegestuurd en mogen stemmen. 1 kandidaat voor de oudergeleding mag hieruit gekozen worden.

Tanja Roskam wordt voorgedragen om benoemd te worden uit de personeelsgeleding.

Tot 10 april kan gereageerd worden.

De vergadering wordt met dankgebed afgesloten.

Volgende vergadering: 27 april 2011