

Verslag GMR vergadering d.d. 2009 05 25
De Mirt Kampen

1. Opening door Dianne
 - 1.1. presentie: Gerrit en Greet hebben zich afgemeld, verder compleet
 - 1.2. agenda vastgesteld
2. notulen
 - 2.1. 25 februari vastgesteld
 - 2.2. persverslag idem
3. vaststellen agenda
4. concept jaarrekening 2008
 - 4.1. informatie nav balans:
 - 4.1.1. het eigen vermogen is veranderd, o.a. door projecten waarin extra werd geïnvesteerd (Sprankel en Mirt; Schone Klassen)
 - 4.1.2. het waken voor oppotten blijft! Bestuur denkt erover nog meer aan bestemmingen toe te wijzen.
 - 4.1.3. voor de reserve innovatie zijn nog geen aanvragen geweest, komt nog wel terug bij directies
 - 4.1.4. elke school heeft nu ook apart een reserve gekregen
 - 4.1.5. begroten blijft lastig als we groeien...
 - 4.2. staat baten en lasten:
 - 4.2.1. personele lasten zijn hoger dan begroot; zie blz 13 bestuursverslag: de reden: LGF wordt niet meegenomen en de salarissen zijn verhoogd.
 - 4.2.2. het resultaat van de Sprankel veel lager; gemeente Zwolle kwam na hele lange termijn nog met een naheffing
 - 4.2.3. rentabiliteit ongeveer 1%, (en dat is goed, leerden we op de cursus)
 - 4.2.4. afschrijvingslasten lager dan begroot, huisvesting hoger
 - 4.2.5. dienstreizen hogere kosten.....tja, als je groot bent en wat wilt...
 - 4.2.6. rente inkomsten hoger dan begroot (en dat in deze tijd...)
 - 4.3. status: instemming
5. bestuursverslag 2008
 - 5.1. info: bevat verslag van bestuur, GMR en vertrouwenspersoon aan overheid, leden, ouders (niet lid) en andere organisaties. (het begrip stakeholders; belanghebbenden bij onze organisatie. (krijgen we naast zoveel afkortingen ook nog buitenlandse woorden...))
 - 5.2. status: positief
 - 5.2.1. actie: blz 2 ledenraad ipv ouderraad en gmr toevoegen
6. inleiding HR beleidsplan
 - 6.1. info: er is een werkgroep opgestart bestaande uit diverse lagen uit de scholen
 - 6.1.1. negatieve gevolgen parttimers niet vriendelijk omschreven, hoeft niet per sé natuurlijk, ter overweging om te her-formuleren; bijwerkingen.
 - 6.1.2. hele kleine parttimers en positieve bijdrage schoolontwikkeling?
 - 6.1.3. er zijn ook parttime werkende mannen!
7. werving en selectie
 - 7.1. info:
 - 7.1.1. voor IB-ers aparte procedures? Nee, deze is conform cao
 - 7.1.2. 1.2 kandidaten met familiebanden "geniet niet de voorkeur", de werkgroep wilde er iets over zeggen. Kan het juridisch? NB het wordt hier niet uitgesloten.

7.2. status: instemming en (voorlopig) positief advies, definitief eindpakket komt tzt terug. (maar kan nu wel gebruikt worden in de dagelijkse praktijk)

8. gesprekscyclus

8.1. info:

8.1.1. de wens en/of de praktijk? Gesprekken waren er al. Praktijk is niet op alle scholen gelijk. Implementatie moet dus nog verder plaats vinden, dit is wel het kader.

8.1.2. directieleden moeten/willen voorop gaan

8.1.3. minimum formatie aanstelling voor wie dit gaat functioneren?
("negatieve aspecten kleine baantjes") Niet omschreven

9. competentie management

9.1. info:

9.1.1. uitgangspunt: zorg dat je bekwaam bent en blijft:

9.1.2. het kader is eigen Accretio werk, competenties dankbaar overgenomen

9.2. status zie 7.2

10. contract Ardyn:

10.1. info:

10.1.1. contract opzet veranderd; was eerst per medewerker en nu maatwerk per uur

10.1.2. andere opzet: niet Concent bepaalt wie naar de arbo-arts gaat, maar de directeur (voor als het echt nodig is). Directie leden krijgen nog verdere informatie, komen zo hopelijk ook sneller met arbo-arts in gesprek

10.2. status: Dianne mag ondertekenen

11. overige zaken:

11.1. nieuwe leden GMR: Fokko (ouder) en Philip(personeel) aftredend. Hoe bereiken we de mensen? Leerkrachten? Blijkbaar niet de meest leuke job... Al weer een mogelijke gegadigde uit Zwolle... ieder heeft de gelegenheid! Ouderraden weer brief via Gera en leerkrachten zelf via mail (eventueel gelegenheid een keer mee te kijken en directeur vragen om mee te denken en vragen te benaderen)

11.2. actie:

11.2.1. brief ouders aanpassen door Dianne

11.2.2. opzet brief directies Philip

11.3. identiteitsdag 3 juni: Peter, Gerrit en Philip

11.4. PO / VO dag 4 juni: Dianne

12. rondvraag:

12.1.

13. planning:

13.1. 24 juni in Zwolle (De Sprankel)

13.2. agenda:

13.2.1. terugkoppeling bijeenkomsten

13.3. bestuursformatieplan

13.3.1. jaarverslag gmr (Philip concept rondmailen)

14. sluiting door Leo

Philip Kramer
2009 06 08