

GMR Accretio
Agenda
14 juni 2010

Tijd: 19.30 – 21.00
 Plaats: De Sprankel Zwolle, Klokkengieterlaan 3,
 Voorzitter: Dianne Sandink
 Notulist: Gerrit Prins

	Onderwerp	bespreking
1	Opening	Opening door Dianne. We vergaderen geheel voltallig. Chris Fokkens is er voor het eerst bij en stelt zich voor.
2	Funciemix	Er is nu een beleidstekst opgesteld. Vóór de zomer kunnen scholen aangeven wat ze er mee willen doen: willen ze een vacature openstellen voor een Lbfunctie? Start in het najaar; er is ruimte voor 9 fte. In 2014 komen we uit op 46% of ruim 50 fte. Het Speelwerk is erbij verdisconteerd. Die hebben regulier LB. Over inzet LC op het Speelwerk wordt later besloten, in 2011. De functieomschrijving lijkt wel wat op die van IB-ers, maar dit is gedacht vanuit de leerkracht. Scholen moeten nu kijken wat voor expertise er nodig is en mensen binnen de school kunnen daarop solliciteren. We stemmen in met het stuk.
3	Jaarrekening 2009	De liquide middelen zijn met 6 ton afgenomen; negatief resultaat ruim 8 ton. Begroot was 2 en een halve ton negatief. Voor onderhoud is gekozen over te stappen van activeringsprincipe naar een voorziening. Dat is ongeveer anderhalve ton. CAO heeft gezorgd voor hogere lonen, waar de overheid geen financiering tegenover heeft gezet. Dat hoort de overheid nog te doen, maar zeker is dat niet in de huidige tijd van bezuinigingen. Wanneer we er zeker van zouden zijn, zou het opgenomen kunnen worden als nog te ontvangen. Ten slotte is de schoolbegroting strakker op de begroting aangesloten, wat ook nog een tegenvaller opleverde. De werkgeverslast zal ws. hoger uitvallen dan begroot. Daardoor leek het alsof we teveel personeel in dienst hadden (in 2009). Daardoor is het negatieve resultaat vrijwel geheel aan

		<p>personeelslasten opgegaan. Voorziening: er is een voorziening opgenomen, maar er is ook nog een versnelde afschrijving, die niet in de begroting was opgenomen (maar dat had zo moeten zijn opgenomen). Er is nu een mix van investeringen met afschrijving en onderhoud vanuit voorzieningen. Door de overstap heeft dat een negatief resultaat in 2009.</p> <p>Kengetallen: solvabiliteit is prima; liquiditeit gaat naar ondergrens; kapitalisatiefactor is aan de hoge kant; weerstandsvermogen gaat er in de toekomst uit; rentabiliteit is negatief omdat er meer is uitgegeven dan is binnengekomen. Dat moet weer naar 0.</p> <p>Conclusie: in 2009 hadden we teveel mensen in dienst; de werkgeverslast was te gunstig begroot. We stemmen in met de jaarrekening.</p>
4	Management-rapportage	<p>Nu gaan we kijken naar 2010. De lijn wordt doorgetrokken. De T-bekostiging gaat naar T-1-bekostiging. Opnieuw wordt er meer uitgegeven dan er binnenkomt. In 2010 wordt de werkgeverslast hoger begroot. Die lijkt nu nog hoger uit te gaan komen. Dat levert een nieuw probleem op. Directeuren hadden al de opdracht te bezuinigen; door de hogere werkgeverslast moet dat nog een keer. Dat gaat dan per 1 augustus, maar hoe werkt dat uit tot eind 2010. Er lijken 9 tot 10 fte minder ingezet te worden. Bij einde 2010 is dat nog ongeveer 2 fte te kort. Opdracht is dat in 2011 een sluitende begroting komt. De directie probeert het tekort daarom in 2010 zoveel mogelijk in te lopen. Helemaal op 0 zullen we ws. niet uitkomen, tenzij de overheid alsnog besluit de salarisverhogingen aan de scholen uit te betalen. Daar gaan we nu nog niet van uit. De directie hoopt dat het niet zover komt dat alle tijdelijke benoemingen worden gestopt. Dat moet wel wanneer het bestuur besluit dat de tekorten nog dit jaar weggewerkt moeten worden. Het is inmiddels wel erg kort dag. Door de koppeling schoolbegroting met jaarbegroting moeten sommige scholen wat strakker bezuinigen dan andere. De directie verwacht dat bij de volgende rapportage een trend zichtbaar is</p>

		<p>dat het tekort sterk terugloopt. Aan scholen wordt nog gevraagd te kijken of investeringen kunnen worden uitgesteld, zodat ook daardoor het tekort inloopt.</p> <p>Worden de LGF-gelden kleiner per 1 augustus? Ja, daardoor moet Het Speelwerk 2 en een halve fte inleveren. Het gaat om kinderen op SBO met LGF. Dat is een dubbele financiering. Daar wordt nu op gekort. Daardoor gaan er weer meer kinderen naar het SO, dat nog weer duurder is.</p> <p>De directie is ontevreden over de ondersteuning door Concent. Er worden naar het bestuur enkele scenario's gegeven om te kijken naar verbetering.</p>
5	Notulen april	<p>Punt 6 noemde dat niet was meegestuurd welke klachten op scholen behandeld zijn. Dat zou geanonimiseerd nagestuurd worden. Het staat in het verslag bij de jaarrekening en is zo voldoende. Notulen vastgesteld.</p>
6	Afscheidsetentje plannen sept	<p>Gerrit neemt afscheid omdat de jongste zoon van de school af gaat; Meini neemt ook afscheid en gaat geheel bij de andere werkgever werken. Marja v Delden gaat ws. stoppen met haar werk op de Schatgraver. Zij zou evt. als ouder verder kunnen in de GMR. Eind deze week beslist zij of ze inderdaad stopt met werken.</p> <p>Ook een andere ouder heeft zich gemeld voor een vacature in de GMR. Marja vD kent ook nog een personeelslid uit Daltsen die belangstelling heeft. Die wordt gevraagd via de mail zich kenbaar te maken.</p> <p>Dianne plant een afscheidsetentje op een woensdag in september.</p>
7	Nieuwe functieverdeling GMR	<p>Omdat Gerrit stopt is er een vacature voor notulist. Dianne zou het wel willen doen, maar dan is er een andere voorzitter nodig. Gerhard ziet voorzitten het komende halfjaar niet zitten. Voorlopig rouleren we het notuleren, af te spreken per vergadering.</p>
8	Rondvraag	Geen
9	Sluiting	Door Peter